



풍부한 현장 경험과
전문성을 갖춘 전문가 그룹

노무법인 대유

DAEYOO
LABOR
LAW FIRM



노무법인 대유 DCG
DaeYoo Labor Law Firm & DaeYoo Consulting Group

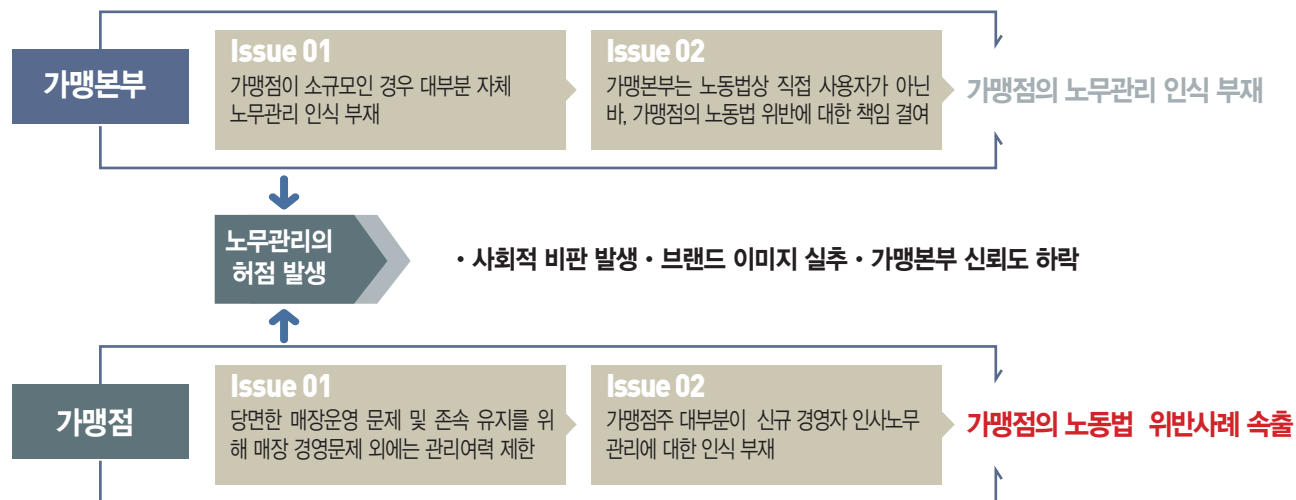
프랜차이즈사업의 노동환경

프랜차이즈산업에 중요한 노동서비스.

노동법인 대우는 프랜차이즈 사업에서 발생하는 다양한 노동 리스크를 해결해드립니다.

개별 노동이슈의 잠재적 확산효과

프랜차이즈업의 경우 특정 가맹점의 부도덕적 이슈가 사회적으로 부각될 경우 브랜드 이미지 실추로 이어지는 바, 전 사업장에 대한 영향 효과가 매우 크다고 할 수 있습니다.



다양한 노동 리스크에 직면하고 있는 프랜차이즈산업

프랜차이즈 산업은 사업장 규모에 관계없이 구성원의 직종 - 근로형태 - 국적에 따라 발생할 수 있는 다양한 노동 리스크에 직면한 업종으로 철저한 관리가 필요합니다.

프랜차이즈산업 노동관리 특징

인력운영 다양한 변수 존재

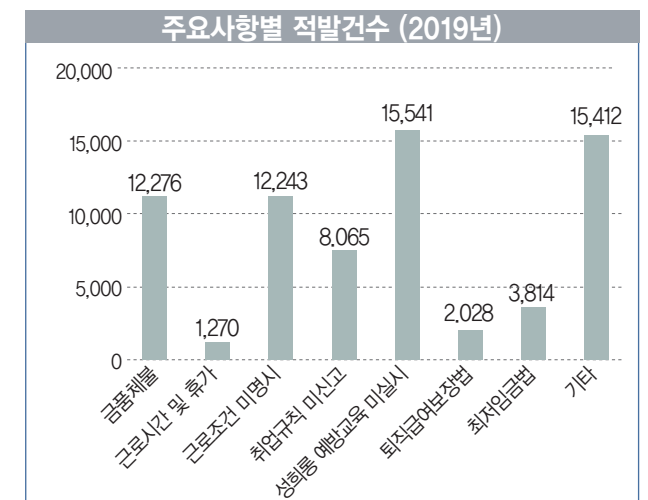
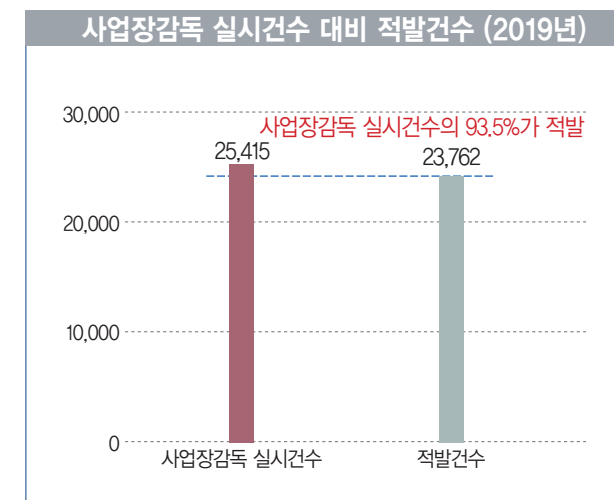
- **직 종:** "고객응대, 서빙, 주방, 계산" 등 다양한 직종 형태 운영
- **근로형태:** 상시근로, 주말근로, 주 3일 등 다양한 근로형태
- **국 적:** 국민, 외국인(비자 형태), 불법체류 등 잠재 위험요인

다양한 형태 노동청 신고 발생

- 근로자의 잦은 입·퇴사
- 근로계약서 미작성
- 근로자 4대 보험 가입 거부
- 업무상 부상에 과도한 산재처리 요구
- 단기근로자 연차휴가 등 미지급 신고 사례
- 근로자 4대 보험 미가입에 따른 보험료 추징
- 급여 수령액 상향을 위한 퇴직금 선지급 요구
- 근무태도 불량 퇴사자의 부당해고 다툼

사업장 노동역량 중요성 증대

고용노동부의 사업장감독 실시건수 대비 적발건수는 93.5%로 대부분의 사업장에서 법 위반이 발생하고 있어 전문가를 통한 노동관리의 중요성이 증대되고 있습니다.



프랜차이즈산업에서 발생하는 주요 FAQ

일용직이나 아르바이트생을 고용하면 근로계약서를 쓰지 않아도 될까요?	• 근로기준법 등 노동관계법에서는 정규 직원과 아르바이트생을 구분하지 않으며, 근로자라면 모두 노동관계법이 적용 됩니다. 따라서 해당 근로자가 정규 직원이 아닌 일용직이나 아르바이트생이라도 근로계약서는 반드시 작성하여야 합니다.
주휴일과 주휴수당이 무엇인가요?	• 주휴일은 1주 평균 15시간 이상 근무하는 근로자가 1주일 동안 개근한 경우 유급휴일을 부여 하는 것을 말하며, 이때 유급으로 지급하는 수당을 주휴수당이라 합니다.
연차 유급휴가란 무엇인가요?	• 근로기준법에 따른 법정휴가 로, 1년에 80% 이상 출근하거나 1개월간 개근하는 등 일정한 요건이 충족된 근로자에게 연차 유급휴가를 부여하여야 합니다. • 단, 상시 근로자 수가 5인 미만인 사업장 에서는 연차 유급휴가를 부여하지 않아도 됩니다.
수습기간 중에 일을 못하는 경우에는 해고해도 문제가 없나요?	• 수습직원이라고 하더라도 합리적인 이유 없이 해고하는 것은 인정되지 않으며, 사회통념상 근로관계를 계속할 수 없는 사유가 인정되어야 합니다. • 단, 상시 근로자 수가 5인 미만인 사업장 에서는 해고의 정당성을 갖추지 않아도 됩니다.
새로 입사한 직원이 고용신고(4대 보험)를 거부하는 경우 근로자의 요청에 따라 신고를 하지 않아도 될까요?	• 근로자에 대한 고용신고(4대 보험) 의무는 사업주에게 있으므로, 근로자의 요청에 따라 신고하지 않더라도 관련 규정에 따라 처벌받을 수 있습니다.
코로나 19로 어려워져 잠깐 문을 닫는 경우에는 직원에게 급여를 지급하지 않아도 되죠?	• 코로나 19로 인한 경영상 어려움으로 휴업하는 경우라도 근로자에게 휴업수당(임금의 70%)을 지급해야 하고, 지급하지 않으면 금품체불 문제가 발생할 수 있습니다. • 단, 상시 근로자 수가 5인 미만인 사업장 에서는 급여를 지급하지 않아도 됩니다.
정부 지원금이 있다고 하는데 저희도 받을 수 있을까요?	• 정부지원금은 종류가 매우 다양(약 50가지 이상)하고 지원금 별로 수급요건이 상이하여 전문상담을 통한 전략적인 접근 이 중요합니다.

헛갈리는 법률 용어와 상시 근로자 수에 따른 차이에 따라 발생하는 법 위반 사항을 해결하면 불필요한 비용 지출을 막을 수 있습니다.

프랜차이즈산업에 중요한 노동서비스.

노동법인 대유는 프랜차이즈 산업에서 발생하는 다양한 노동 리스크를 해결해드립니다.

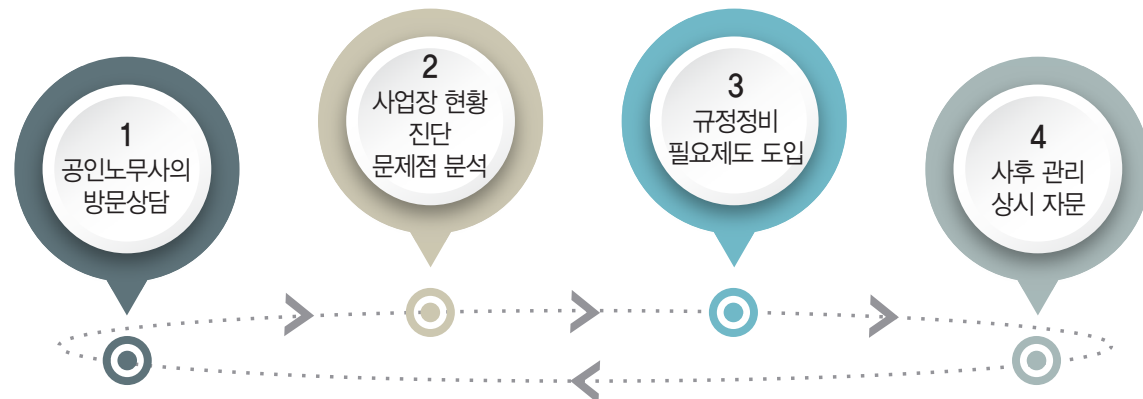
노동관계법과 위반 시 처벌사항

합법적인 인사노동관리를 위해서는 최소 8개 법령에 대한 이해가 수반되어야 하며, 전문가의 도움 없이 사업주 개인이 법령의 적용 여부를 판단하기엔 매우 위험한 실정입니다.

	항목	상시근로자 수		관계법 조항	처벌사항
		5인 미만	10인 이하		
1	근로자명부 작성	○	○	근로기준법 제41조	제41조 500만원 이하 과태료
2	근로계약서 작성	○	○	근로기준법 제2장	500만원 이하 벌금
3	임금대장 작성	○	○	근로기준법 제48조	500만원 이하 과태료
4	성희롱예방교육	○	○	남녀고용평등법 제13조	500만원 이하 과태료
5	해고예고수당지급	○	○	근로기준법 제26조	2년 이하 징역 / 2000만원 이하 벌금
6	재해보상 의무	○	○	근로기준법 제8장	2년 이하 징역 / 2000만원 이하 벌금
7	퇴직금	○	○	근로기준법 제34조	3년 이하 징역 / 2000만원 이하 벌금
8	최저임금	○	○	최저임금법 제6조	3년 이하 징역 / 2000만원 이하 벌금
9	안전보건교육	○	○	산업안전보건법	500만원 이하 벌금
10	연차휴가	○	○	근로기준법 제60조	2년 이하 징역 / 2000만원 이하 벌금
11	연장야간·휴일	○	○	근로기준법 제56조	3년 이하 징역 / 3000만원 이하 벌금
12	휴업수당	○	○	근로기준법 제79조	2년 이하 징역 / 2000만원 이하 벌금
13	취업규칙 작성·신고	10인 이상 사업장		근로기준법 제93조	근로기준법 제93조 500만원 이하 과태료

One-Stop 토탈서비스

노동법인 대유는 인사노동관리 외에도 법률, 세무, 회계 등에 대한 One-Stop 토탈 서비스를 통해 고객사의 경영관리 전반에 대한 관리 서비스를 제공합니다.



노동법인 대유는 기초상담부터 현황 진단 및 제도 도입까지 모두 공인노동사가 직접 방문하여 진행합니다. 제도 도입이 완료된 후에도 사후관리와 상시적인 자문 서비스를 제공하여 신속한 문제 해결에 도움을 드리겠습니다.

노동법인 대유 주요 서비스 안내

노동법인 대유는 최저임금, 근로시간, 4대 보험 등 경영에 필요한 모든 영역을 지원하여 경영비용 절감과 합리적인 시스템 구축을 도와드립니다.

임금설계 및 규정 정비

- 근로계약서, 취업규칙 등 작성 및 검토
- 최저임금 준수, 주 52시간 제도, 연장, 야간, 휴일 근로 등 임금제도 설계
- 각종 인사서식 제공

노동자문

- 근로시간, 임금, 인사이동, 징계 등에 관한 법률 자문 실시
- 유선, 서면 및 방문상담을 통한 구체적이고 실행 가능한 자문 전달

급여 아웃소싱, 4대 보험 관리

- 매월 급여대장, 급여명세서 작성
- 4대 보험 사무대행
- 비과세급여, 두루누리 등 가능한 절감내역 파악

정부지원금

- 사업장 특성과 현황 분석을 통한 정부 지원금 해당 검토 및 방향 제시
- 고용창출, 안정, 유지 지원금 안내 등

노동사건 대응

- 퇴직금, 연차수당, 시간 외 수당 등 임금채불 진정사건 대응
- 부당해고, 부당징계 등 구제신청 사건 대응 산재사고 대응

강의 및 인사관리 프로그램 제공

- 법정 의무교육 및 인사관리 실무자 교육 진행
- 매주 노동이슈 안내자료 제공
- AEGIS프로그램을 통한 간편한 급여관리

사업주의 고민을 해결해드립니다.

노무법인 대유는 노무를 기반으로 한 급여 아웃소싱을
쉽고 편하고 빠르게 사용하실 수 있습니다.

기초 규정 정비 및 최저임금 대응 서비스 관련

실무 노하우와 사업장 특성을 반영한 노무관리 가이드라인을 제공하고 근로계약서 등 양식 표준화, 임금 시뮬레이션 등을 통해 잠재적인 노무 리스크를 해소합니다.

사업장 기본현황 (근로자 수, 근로형태, 근로계약서 작성 유무 등) 조사

프랜차이즈산업 노무관리 가이드라인 제공



다양한 고객군과 자문 사례로
축적된 노하우와 해당 기관 특수성을
반영한 가이드라인 제공

노동사건 대응



노무리스크 최소화를 위한
양식 표준화 및 최저임금 등 위법성
판단을 위한 임금 Simulation 실시

강의 및 인사관리 프로그램 제공



임금 체불, 산재 등 문제 발생 시,
방문상담을 통한 해결방안 모색

급여 아웃소싱

기존 운영 프로세스 정비 및 시스템 구축 이후, 급여 아웃소싱 진행(요청 시)

급여체계 분석

- 계약 체결
- 매장 제반 조사 및 기초자료 검토
- 근무형태, 근무시간, 취업규칙 등 관련 규정 검토
- 현행 급여체계 분석 및 개선점 검토

급여 작업

- 인사, 급여, 공제 등 변동자료 요청
- 급여 계산
- 근로계약서 및 연봉계약서 작성 대리
- 고객사의 확인 및 수정

아웃소싱 시스템 구축

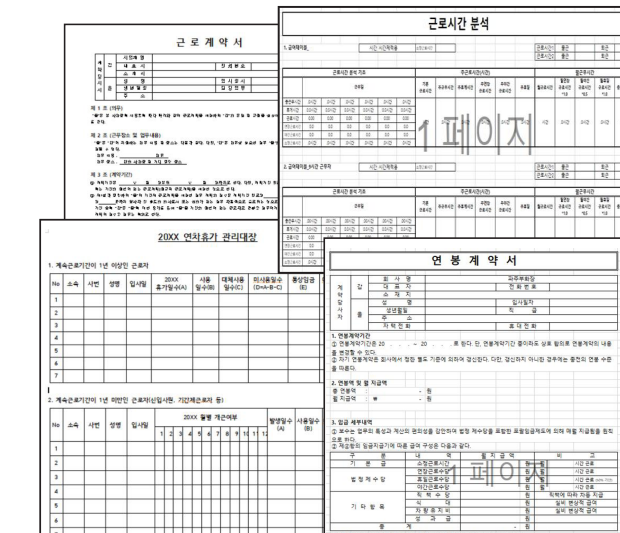
- 인사기록자료, 인사 및 급여 실태, 업무처리 담당자 확인 등
- 급여제도 적법성 및 적합성 확보
- 급여 입력 및 시스템 구축

급여 산정 및 관리

- 급여대장 및 급여명세서 발송
- 4대 보험 업무처리 • 군태관리를 반영한 급여액 산정
- 시간 외 수당 및 휴가수당 등 법정 제수당 산정
- 기타 인사노무 자문

인사노무 서식 제공 및 모바일을 통한 사업장 관리

효율적인 급여 분석 / 전자 근로계약서
연봉계약서/ 연차 관리대장 제공

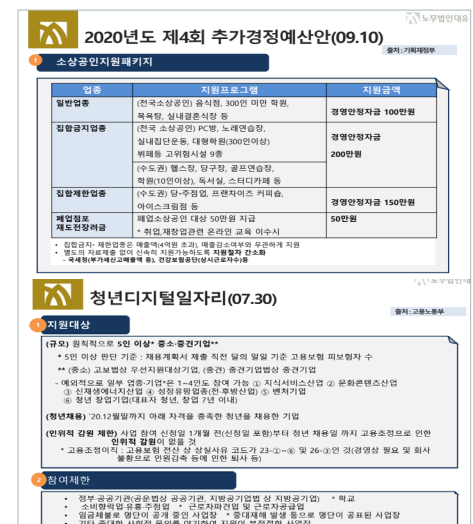


합리적이고 효율적 인사 업장 관리
• 웹을 통해 사업장의 현황 파악 및 경영정보를
한눈에 확인
• 모바일을 통한 유비쿼터스 실현



매주 주간, 월간 리포트 및 수시 안내자료 발송

매주 주간 뉴스레터 및 월간 리포트 발송



지원금 안내 서비스

각종 지원금 안내를 도와드립니다.

복잡하고 힘든 정부지원금 신청을 홈페이지를 통해
안내 및 수령방법 등을 도와드립니다.

정기 교육 및 분기별 정기 방문 상담

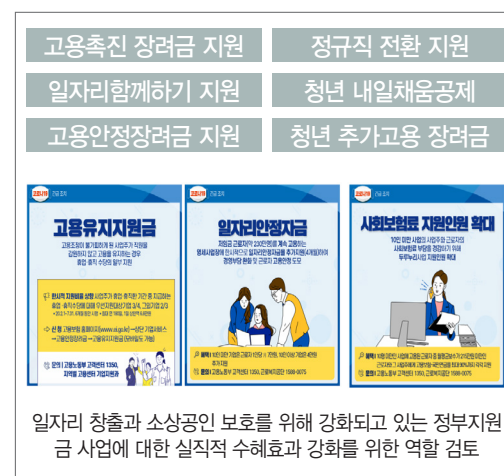
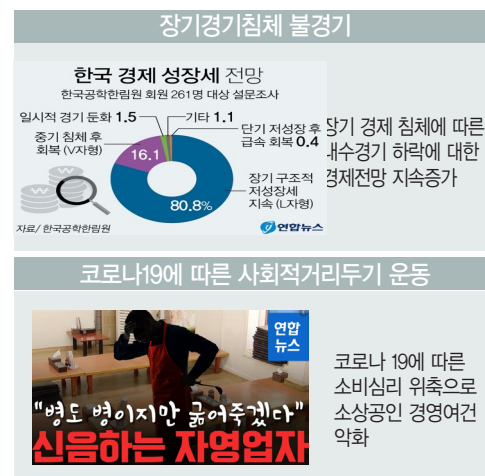
사업장 운영에 필수 역량이 되어버린 기본 노무 역량 강화를 위해 정기 교육을 실시하며, 사업주의 다양한 니즈와 질의사항, 주요 정보제공을 위해 분기별 정기 방문상담을 진행합니다.

- 1 사업장 니즈 및 수요조사 → 2 교육 실시 → 3 분기별 정기 방문상담

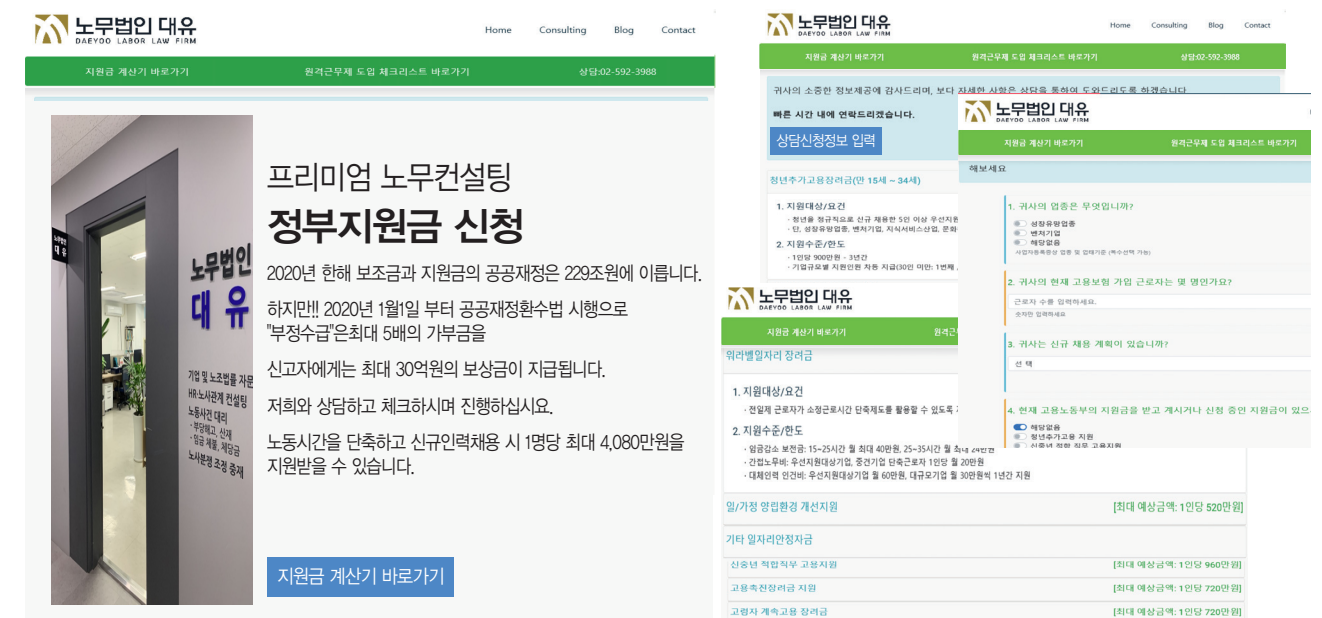


고용노동부 등 각종 지원금 안내 및 신청 지원

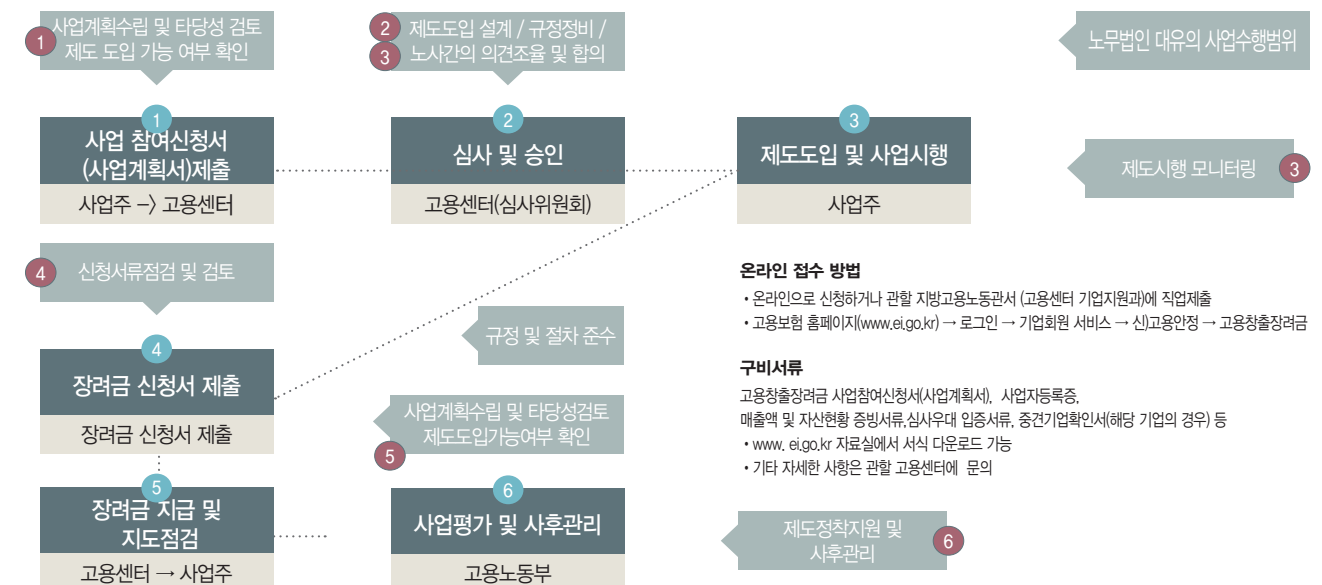
코로나 19로 인한 피해가 발생하는 현시점에서 적절한 지원금 안내 및 수령은 가맹점에서 가장 필요로 하는 부분입니다.



홈페이지를 통한 정부 예상 지원금 확인 서비스



고용장려금 절차 및 필요서류



노무법인 대유

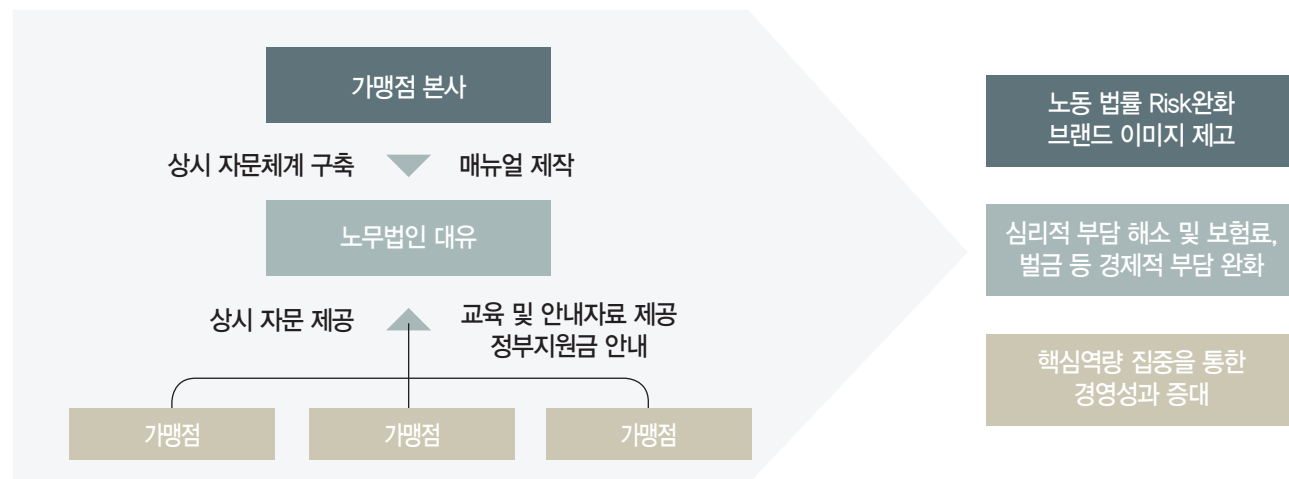
기업경영의 든든한 파트너가 되겠습니다.

노무법인 대유는 전문성과 실무경력을 바탕으로
프랜차이즈 및 외식산업의 인사, 노무의 실효성 있는 대안 제시해드리며
기업의 성장과 수익증대의 든든한 파트너가 되겠습니다.



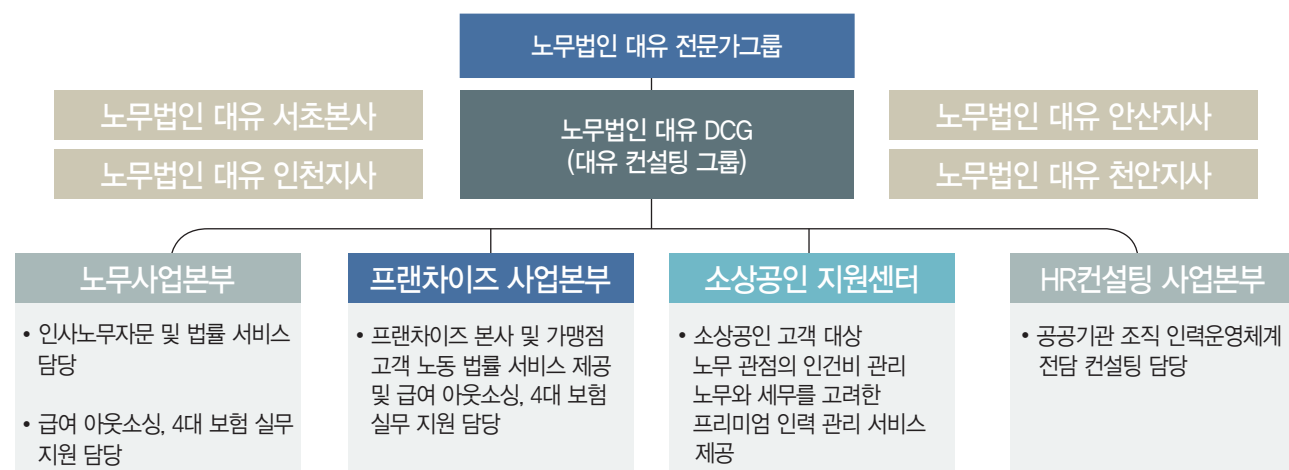
기대효과

가맹점 본사와 가맹점주와의 가교 역할을 통해 노동 법률 리스크를 완화하고 브랜드 이미지를 제고
시켜 경영성과가 증대되는 선순환 상생구조를 설계하여 드립니다.



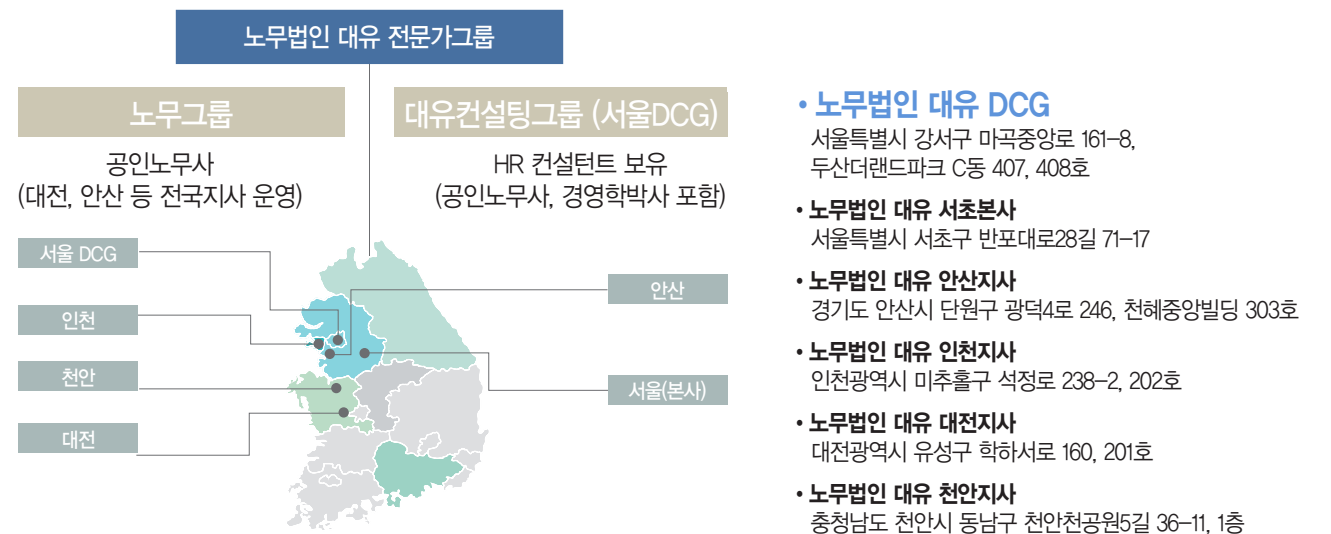
노무법인 대유 사업부서 및 구성원

노무법인 대유 프랜차이즈 사업본부는 프랜차이즈 및 소상공인을 대상으로 신속·정확한 노무관리
서비스를 제공하고 있습니다.



조직현황

노무법인 대유는 노무그룹과 컨설팅 전담 그룹의 운영을 통해 전문성을 담보하고 있습니다.



대표 노무사 소개

프랜차이즈 및 외식산업 실무 경력을 겸비한 인사·노무 전문가 실효성 있는 대안 제시해드립니다.



공인노무사 유상지
노무법인 대유 DCG
대표노무사
외식업 매장 대표 역임

주요 경력사항	프랜차이즈 및 소상공인 지원
13기 공인노무사 - 現 KMAC 엑스퍼트 컨설턴트 - 現 고용노동부 일터혁신 컨설턴트 - 現 FC 포럼 부회장 (前) 서울강남고용지원센터 노동법률 상담노무사 (前) 한국외국인근로자지원센터 노동법률 상담노무사 (前) 숙성고기 전문점, 일식주점 등 대표 역임	- 프랜차이즈 슈퍼바이저 과정 최우수 강사상 - SBS CNBC 소상공인의 눈-고민해결소(2회) - 한국학원총연합회, 바이오 벤처기업협회 등 협회 세미나 강의 - 경희대, 상명대 경영대학원 프랜차이즈 최고지도자 과정 - 외식산업 및 한식 프랜차이즈 전문경영인 양성 과정 - 프랜차이즈 슈퍼 바이저 전문가 과정 및 양성 과정 - 소상공인진흥원 창업 과정, 법률실무자 과정 - 이디야, 쉐놀부, 원할머니, 채선당, 국수나무, 한스멜리, 네네치킨, 굼네치킨 등 프랜차이즈 본사 기업체 인사실무 강의 다수
HR 경영컨설팅	
00부 재외공관 행정직원 인력운영체계 고도화 00공사 좋은 일자리 추진 방안(자회사 설립) 마련	00진흥원 임금체계 개선(직무급 도입) 연구 00은행 보수체계 고도화 컨설팅 외 다수



9호선 마곡나루역 2번 출구 앞 건물을 지나 297m 직진 후
두산더랜드파크 C동 4층에 위치

 **노무법인 대유 DCG**
DaeYoo Lador Law Firm & DaeYoo Consulting Group

서울특별시 강서구 마곡중앙로 161-8,
두산더랜드파크 C동 407, 408호

T. 02-592-3988 E. dyhr@dyhr.co.kr